

LA MUSA

società cooperativa sociale a r.l. O.N.L.U.S.

anno 16°

BILANCIO SOCIALE 2024

Sede legale - 83100 Avellino, via Vasto n. 29

Nota introduttiva al bilancio sociale.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento importante e utile di rendicontazione, di gestione e di controllo da parte dei soci della Cooperativa e per rendere conto più in generale al pubblico interessato i valori, le finalità, le attività svolte e i risultati sociali ottenuti dalla Cooperativa. È un documento pubblico rivolto agli interlocutori sociali che, direttamente o indirettamente, sono coinvolti nell'esercizio dell'attività, anche come fruitori dei servizi offerti dalla Cooperativa. In questo senso il Bilancio Sociale non è semplicemente un documento che accoglie solo dati bilancianti sul piano economico-contabile (che sono meglio specificati nel bilancio civilistico che viene approvato contestualmente) ma prova a dare un quadro generale dell'impegno della Cooperativa grazie alla presenza di molte informazioni qualitative. Si tratta, quindi, di un documento al tempo stesso consuntivo, con il rendiconto dei risultati raggiunti nell'ultimo esercizio e con gli obbiettivi formulati, e con un forte orientamento al futuro, come richiesto dalle norme e standard di rendicontazione.

Il presente bilancio è diffuso attraverso i seguenti canali: l'Assemblea dei Soci, la pubblicazione sul sito internet e presso il Registro delle Imprese.

INDICE

1. Premessa

- 1.1. Lettera del Presidente
- 1.2. Obiettivi
- 1.3. Destinatari principali ai quali è rivolto il documento
- 1.4. Metodologia adottata per la redazione
- 1.5. Riferimenti normativi
- 1.6. Modalità di utilizzo e pubblicazione
- 1.7. Modalità di approvazione - assemblea
- 2. Identità dell'organizzazione
 - 2.1 Dati anagrafici, forma giuridica, organo amministrativo, organo di controllo, oggetto sociale, appartenenza a reti associative, adesione a consorzi di cooperative
 - 2.2 Consiglio di amministrazione
 - 2.3 Organo di controllo
 - 2.4. Modello organizzazione, gestione e controllo e O.d.V. D.Lgs. n. 231/2001
 - 2.5 Valori e finalità perseguiti (oggetto sociale come da Statuto/atto costitutivo)
 - 2.6 Appartenenza a reti associative
 - 2.7 Appartenenza a Consorzi di Cooperative e/o gruppi
 - 2.8 Partecipazioni
 - 2.9 Composizione della base sociale
 - 2.10 Finalità istituzionali – Missione
 - 2.11 Valori di riferimento
 - 2.12 Valutazione
- 3. Struttura di governo e strategie
 - 3.1 Base sociale – soci
 - 3.2 Organo amministrativo
 - 3.3 Assemblea dei soci
 - 3.4 Organo di controllo
 - 3.5 Politiche d'impresa sociale
 - 3.6 Ambito territoriale
 - 3.7 Storia della cooperativa
 - 3.8 Obiettivi e strategia di medio-lungo periodo
 - 3.9 Obiettivi di esercizio – attività svolta
 - 3.10 Esercizio sociale e bilancio
 - 3.11 Relazione sulla vita associativa
- 4. Portatori d'interessi
 - 4.1 Modalità di coinvolgimento e partecipazione
 - 4.2 Portatori d'interessi interni
 - 4.3 portatori d'interessi esterni
- 5. Relazione sociale
 - 5.1 Evoluzione e cambiamenti della base sociale
 - 5.2 Attività, servizi e personale impiegato
 - 5.3 Informazioni sulla forza lavoro
 - 5.4 Mutualità prevalente
- 6. Risultati d'esercizio e altri valori di bilancio
 - 6.1 risultati d'esercizio realizzati
 - 6.2 ristorno ai soci
- 7. Prospettive

- 7.1 Bilancio
- 7.2 Convenzioni di classificazione
- 8. Altre informazioni non finanziarie
 - 8.1 Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio
 - 8.2 Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio
 - 8.3 Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124
 - 8.4 Vigilanza sugli Enti Cooperativi

1. PREMESSA

1.1 Lettera del Presidente

Care Socie e cari Soci, sostenitori e lettori,

con l'esercizio chiuso al 31.12.2024 abbiamo concluso il XVI anno sociale dalla costituzione della cooperativa.

È nostro precipuo impegno garantire la qualità dei servizi offerti così come rivolgiamo attenzione alla sicurezza e alla formazione del personale e di coloro che a vario titolo ci collaborano.

Un sentito ringraziamento rivolgiamo al personale, ai collaboratori e ai soci che partecipano con impegno e professionalità alle attività della cooperativa.

Nel 2024 la cooperativa ha realizzato un utile di esercizio, al netto delle imposte di € 3.188,01 che sarà imputato a riserva legale per € 3.092,37 e ai fondi mutualistici (art. 11, c.1, L. 59/92) per € 95,64.

Dall'esame del Bilancio sociale, opportunamente integrato con il Bilancio civilistico, è possibile attingere le informazioni di tutte le nostre attività, dei servizi prestati.

Questa relazione, unitamente a tutti i documenti messi a disposizione, sottolinea e conferma la volontà degli amministratori a rendere conto dell'oneroso operato del quale, comunque, ci sentiamo orgogliosi.

Mi congedo nella consapevolezza che da parte di tutti noi ci sarà sempre una maggiore dedizione allo scopo di rendere sempre più ampia, efficace e concreta la realizzazione della nostra mission.

Nel porgerVi un sentito e sincero ringraziamento anche a nome dell'intero Consiglio di amministrazione, Vi auguro buona lettura.

*Il Presidente
Salvatore Ercolino*

1.2 Obiettivi

Il Bilancio Sociale è un mezzo di valutazione per il raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- base sociale, fruitori, clienti e rete territoriale;
- garantire trasparenza nei confronti dei portatori di interesse (*stakeholder*);

- misurare le prestazioni dell'organizzazione;
- valutare le prestazioni dell'organizzazione;
- stimolare riflessioni sulle strategie e sulle politiche aziendali;
- rispondere agli adempimenti previsti dalle norme.

1.3 Destinatari principali ai quali è rivolto il documento

Il bilancio sociale è rivolto, prioritariamente, al Socio in quanto riconosciuto come *stakeholder* interno di primario ordine, risorsa umana che esprime, attraverso la quotidiana opera l'adesione al lavoro, sia come componente dell'Assemblea che, per mezzo dell'approvazione del bilancio Sociale, riconosce in esso una scelta di valore e la pianificazione per il futuro.

Il documento è, altresì, rivolto ai fruitori, ai clienti e fornitori, alla rete territoriale dei servizi e agli organi di controllo della cooperazione sociale.

1.4 Metodologia adottata per la redazione

Nella redazione del bilancio d'esercizio sono stati osservati i seguenti postulati generali.

La valutazione delle voci è stata fatta:

- secondo prudenza; a tal fine sono stati indicati esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio, mentre i rischi e le perdite di competenza dell'esercizio sono stati rilevati anche se conosciuti dopo la chiusura di questo; inoltre, gli elementi eterogenei componenti le singole voci sono stati valutati separatamente;
- nella prospettiva della continuazione dell'attività, quindi tenendo conto del fatto che l'azienda costituisce un complesso economico funzionante destinato, almeno per un prevedibile arco temporale futuro, alla produzione di reddito per un prevedibile arco temporale futuro di almeno 12 mesi dalla data di chiusura del bilancio.

1.5 Riferimenti normativi

Norme nazionali e regionali disciplinante il settore, Codice civile, T.U.I.R. e DPR n. 601/73.

1.6 Modalità di utilizzo e pubblicizzazione

Le attività di cui al presente titolo avvengono in sede di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci al fine di sollecitare una discussione sulle strategie aziendali e sulla congruenza di queste con le finalità della cooperativa. Il bilancio sociale viene messo a disposizione dei clienti, degli utenti e di chiunque ne faccia richiesta e, comunque, sarà oggetto di pubblicazione sul sito della Cooperativa.

1.7 Data e modalità di approvazione

Il bilancio sociale è sottoposto all'Assemblea dei soci convocata in prima convocazione e, occorrendo, in seconda convocazione presso la sede sociale.

2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Dati anagrafici, forma giuridica, organo amministrativo, organo di controllo, oggetto sociale,

appartenenza a reti associative, adesione a consorzi di cooperative.

Denominazione	"LA MUSA – società cooperativa sociale O.N.L.U.S. –
Sede legale	83100 Avellino, via Vasto n. 29
Sede operativa	83020 Sant'Angelo dei Lombardi c/o Presidio Ospedaliero
Data costituzione	24.03.2009
Iscrizione CCIAA Rea	n. AV169501 del 10.04.2009
Data inizio attività	29.04.2009
Indirizzo e-mail	lamusa2015@libero.it
Indirizzo pec	lamusa1@pec.it
Cod. fiscale - Rea Avellino – Partita IVA	02597000641
Codice ATECO	89.39.00
Albo Regionale Coop. Sociali Sez. A	Decreto n. 892 del 25.10.2016
Albo società cooperative	A205188 dal 26.4.2010, Sez. Coop. mutualità prevalente
RUNTS	Sezione imprese sociali dal 21.03.2022
Certificazione di qualità	n. 200003, prima emissione 12.2.2020
Sito web	www.lamusacoop.it
Regolamento art. 6 L. 142/2001	depositato presso ML e PS – Avellino in data 13.08.2001

2.2 Consiglio di amministrazione.

Il Consiglio di amministrazione è composto da tre membri di cui un Presidente, un vicepresidente ed un consigliere.

2.3 Organo di controllo

La cooperativa, non avendo superato i limiti previsti dalla normativa, non è dotata di organo di controllo.

2.4. Modello organizzazione, gestione e controllo e O.d.V. D.Lgs. n. 231/2001

La Cooperativa, con delibera del Consiglio di amministrazione del 15 maggio 2023, ha adottato il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 e, altresì, ha proceduto alla nomina dell'Organismo di Vigilanza in forma monocratica.

L'organismo ha rilasciata la relazione annuale senza segnalazioni e rilievi alcuno.

2.5 Valori e finalità perseguiti (oggetto sociale come da Statuto/atto costitutivo)

L'oggetto sociale è, in sintesi: l'operatività nel campo sociale attraverso lo svolgimento di attività

diverse e, comunque, con l'obiettivo di perseguire l'interesse generale della comunità per i fini di cui alla lettera a) art. 1 della Legge 8 novembre 1991 n. 381 e conformemente alla legge n. 59/92. Per ulteriori approfondimenti si rinvia alle informazioni contenute nello Statuto sociale/atto costitutivo.

La cooperativa si ispira ai principi della solidarietà e della promozione umana.

L'attività sarà necessariamente svolta in forma intersetoriale per favorire l'orientamento dei soci verso le funzioni più adeguate. La Cooperativa nel conseguimento dei propri fini mutualistici si avvarrà, altresì, dell'autogestione dell'impresa che n'è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro in forma subordinata nelle diverse modalità previste dalla legge, o autonoma, ivi compreso il rapporto di collaborazione coordinata non occasionale, ovvero in qualsiasi altra forma ammessa dalla legislazione italiana ed in particolare dalla legge n.142/2001 e s.p.e i.- La tutela dei soci lavoratori è esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Lavoratori e dei Regolamenti Interni. La Cooperativa potrà, pertanto, senza fini di speculazione privata ed in spirito di mutualità e fatte salve tutte le attività professionali protette, si propone di svolgere le seguenti attività del tipo previsto alla lettera a) del sopracitato art. 1 legge 381/91: gestione servizi sociosanitari ed educativi in via prioritaria, ma non esclusiva, ai bisognosi, alle persone disagiate, anziani, minori a rischio, immigrati, nomadi, detenuti ed ex detenuti ecc...). In relazione a ciò la cooperativa potrà svolgere, in proprio o per conto di terzi, ovvero attraverso la stipula di apposite convenzioni con Enti pubblici e privati, anche attraverso la partecipazione a gare ed appalti, relative alle seguenti attività: assistenza psico-socio-riabilitativo-fisioterapica e terapeutica, assistenza sociale e materiale ai minori, animazione culturale e nel tempo libero, servizi di sostegno e consulenza alla famiglia, servizi di recupero, dispersione e sostegno scolastico, sviluppo e valorizzazione attività musicali ed artistiche, attività e servizi infermieristici, riabilitazione e fisioterapia, gestione asili nido e scuole materne, gestione case famiglia, gestione centri sociali, organizzazione servizi affidamento familiare, assistenza esterna agli istituti di pena per attività ludiche destinate ai minori con madri in stato di detenzione, assistenza residenze sanitarie assistite (R.S.A.), case protette per anziani per la terza età, controlli sociali e riabilitazione, servizi di pulizia pubblicità itinerante e volantinaggio, immissione in commercio istruzione e vendita di prestazioni di assistenza protesica e dispositivi protesici erogabili per conto proprio e/o di terzi nell'ambito del SSN.

2.6 Appartenenza a reti associative

La Cooperativa è associata all'UNICI e all'ASPART Campania.

2.7 Appartenenza a Consorzi di cooperative

La Cooperativa non aderisce a consorzi di cooperative sociali.

2.8 Partecipazioni:

La cooperativa non partecipa ad altre imprese e/o cooperative, tantomeno è partecipata ad altre imprese o cooperative. Va evidenziata, comunque, la partecipazione ad un Raggruppamento Temporaneo d'Imprese.

2.9 Composizione della base sociale

Ai sensi dell'art. 2528, ultimo comma del C.C., si evidenzia che alla chiusura dell'esercizio 2024 il numero dei soci è pari a 3, tutte persone fisiche.

Non sono stati autorizzati trasferimenti di quote di partecipazione a nuovi soci.

Le persone che fanno parte della compagine sociale sono in possesso dei requisiti di legge e Statuto, in osservanza del principio della porta aperta, che da sempre caratterizza la società e del dettato dell'art. 2516 c.c. che prescrive il principio di parità di trattamento nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici.

2.10 Finalità istituzionali - Missione

La cooperativa La Musa ha avviato la sua attività nell'anno 2009 e ha individuato come modalità di perseguitamento di tale interesse generale e prevalente nei servizi socioassistenziali.

2.11 Valori di Riferimento

Le attività e i servizi proposti dalla Cooperativa tendono alla promozione del benessere sociale a partire dal riconoscimento e dal rispetto per la dignità della persona.

2.12 Valutazione

Si è raggiunto un qualificato standards nei servizi nel settore dello spettro autistico nell'adolescenza e nei giovani adulti; attività che viene svolta sia in regime domiciliare che semi domiciliare presso il Presidio Ospedaliero di Sant'Angelo dei Lombardi (AV).

Grazie alla professionalità e alle competenze dei collaboratori e dei dipendenti si registra un gradimento sia da parte degli utenti che da parte dei familiari.

3. STRUTTURA DI GOVERNO E STERATEGIE

3.1 Base sociale – Soci

L'appartenenza dei Soci alla cooperativa e la loro condivisione di principi, finalità e *mission* viene sostenuta e motivata nelle variegate forme di partecipazione, incentivandone e valorizzandone le specificità in quanto portatori di diversi interessi. Spettano ai soci i diritti partecipativi ed amministrativi previsti dalla legge e quanto stabilito, in conformità con la legge, dallo Statuto sociale.

3.2 Organo amministrativo

Gli amministratori vengono designati, per la prima volta nell'atto costitutivo, successivamente

dall'assemblea dei soci.

Il Consiglio di amministrazione è composto da tre consiglieri, i quali eleggono al loro interno il Presidente ed il Vicepresidente. Il Consiglio di amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa; è investito dei più ampi poteri per la gestione sia ordinaria che straordinaria della società nonché per l'adozione di tutte le delibere inerenti alle competenze attribuitegli dalla legge o dallo Statuto sociale, fatta eccezione di quelli che la legge pone ad esclusiva competenza dell'assemblea (art. 22 Statuto sociale). Gli amministratori non hanno diritto di retribuzione se non deliberato dall'assemblea la quale può stabilire anche l'erogazione di gettoni di presenza. Agli stessi spetta il rimborso delle spese sostenute, anche determinato forfettariamente. Ancora per l'anno 2024 è stato applicato il deliberato assembleare del 29.12.2021 allorquando furono deliberati rimborsi spese forfettari in favore degli amministratori (art. 20 Statuto sociale). La rappresentanza spetta al presidente del C.d.A. (art. 23 Statuto sociale). Con l'approvazione del bilancio al 31.12.2024 è cessato il mandato degli amministratori e sarà l'assemblea dei soci a provvedere alla nomina del Consiglio di amministrazione per il triennio 2025 – 2027.

Di seguito si riporta la composizione del C.d.A. al 31.12.2024:

Nome e cognome	Luogo e data nascita	Carica	Data nomina
Salvatore Ercolino	Agropoli (SA) 14.11.1975	Presidente	29.04.2022
Arcangelo Velli	Avellino 24.11.1971	Vicepresidente	29.04.2022
Antonio Velli	Avellino 06.04.2002	Consigliere	29.04.2022

3.3 Assemblea dei soci

La convocazione dell'assemblea spetta al Consiglio di amministrazione. Per la convocazione dell'assemblea dei soci l'avviso deve contenere l'indicazione del giorno, il luogo, l'ora dell'adunanza e le materie da trattare. La convocazione può essere fatta a mezzo raccomanda, da inviare ai soci almeno otto giorni prima di quello fissato per l'adunanza al domicilio risultante dal libro dei soci, ovvero a mezzo telefax e posta elettronica.

In assemblea hanno diritto al voto i soci che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno tre mesi. Ciascun socio può rappresentare per delega fino ad un massimo di due soci. L'assemblea è regolarmente costituita con la presenza di tanti soci che rappresentano almeno la metà degli aventi diritto al voto e delibera a maggioranza assoluta. Nei casi di cui al n. 4 e 5 del secondo comma dell'art. 2479 cc, l'assemblea delibera con il voto favorevole di una maggioranza almeno pari alla metà dei soci. In ogni caso la deliberazione si intende adottata quando ad essa partecipano tutti gli aventi diritto al voto e tutti gli amministratori e sindaci siano presenti o informati della riunione e nessuno si oppone alla trattazione dell'argomento. Le delibere vanno fatte constatare da processo verbale che viene firmato dal presidente e segretario. Le votazioni avvengono per scrutinio palese (alzata di mano, divisione). L'assemblea è presieduta

dall'amministratore unico o dal Presidente del c.d.a. o dall'amministratore più anziano o, in assenza o impedimento, da persona designata dagli intervenuti.

3.4 Organo di controllo

Attualmente, non è presente; nel caso di istituzione sarà disciplinato dagli artt. 24 e 25 dello Statuto sociale.

3.5 Politiche di impresa sociale

La cooperativa si ispira ai principi della solidarietà sociale, è tassativamente apolitica e senza finalità di lucro. I soci della cooperativa godono di parità di condizioni e partecipano democraticamente alle decisioni attraverso l'assemblea dei soci e le modalità previste dallo Statuto.

La gestione della cooperativa avviene in modo trasparente e i bilanci sono approvati dall'assemblea dei soci. La cooperativa è sempre disponibile alle proposte operative dei soci, purché pertinenti con l'oggetto sociale,

3.6 Ambito territoriale

La Cooperativa è attiva nell'ambito della Provincia di Avellino.

3.7 Storia della cooperativa

La "Cooperativa sociale La Musa" viene costituita nel 2009 ad Avellino per iniziativa di tre soci. Il progetto, denominato " Il Sole e la Luna", prese corpo nel 2014 per concretizzarsi nel 2015 con l'ingresso dei primi ospiti presso la "Casa alloggio" sita nel Comune di Aiello del Sabato (AV).

Da oltre un decennio la cooperativa rappresenta in ambito territoriale un riferimento per il settore sociosanitario differenziandosi per qualità e professionalità nei servizi.

Dall'anno 2021 la Cooperativa ha avviato l'attività nel settore dello spettro autistico nell'adolescenza e nei giovani adulti sia in regime domiciliare che semi domiciliare presso il presidio Ospedaliero di Sant'Angelo dei Lombardi (AV).

Questi ultimi anni hanno rappresentato una grande sfida nella quale ci siamo ben cimentati.

3.8 Obiettivi e strategia di medio-lungo periodo

L'impegno, la dedizione e la professionalità che continuamente profondiamo, anche grazie ad una valida squadra, rappresentano il giusto equilibrio per guardare con serenità al futuro anche in considerazione di una sempre crescente attenzione, cura e specializzazione nel settore dell'autismo.

3.9 Obiettivi di esercizio – attività svolta

Lo scorso anno avevamo auspicato che il 2024 potesse essere l'inizio di un percorso verso la normalità ma, purtroppo, ciò non si è verificato. Vero è che si è riscontrata una marginale ripresa economica ma, alla stessa, si sono contrapposte le preoccupazioni per il perdurare del conflitto tra Russia e Ucraina e quello esploso tra Israele e Gaza nonché gli effetti della crisi energetica.

Con spirito positivo e costruttivo proseguiamo a sostenere il lavoro sociale assicurando qualità nei servizi offerti. Il nostro impegno è anche teso a migliorarci nel fare impresa: sia attraverso lo studio di nuove potenziali attività non perdendo di vista, ovviamente, quelle in essere adeguando e potenziando i servizi erogati, sia un adeguato assetto organizzativo e una qualificata governance.

Tra i primari obiettivi resta l'attenzione alla sicurezza dei nostri utenti, del personale e di coloro che a vario titolo ci collaborano.

3.10 Esercizio sociale e bilancio

L'esercizio sociale si chiude il 31 dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del bilancio indicando i criteri seguiti per la formazione dello stesso. Provvede, altresì, se del caso, in materia di ristorni con modalità e criteri indicati nell'art. 14 dello statuto sociale.

3.11 Relazione sulla vita associativa

La vita associativa si sviluppa in differenti forme e contesti. In *primis* risiede nel lavoro comune finalizzato alla crescita ed al benessere dell'organizzazione che vede fra i punti centrali della propria azione sociale la creazione di lavoro qualificato, sicuro e sostenibile per i propri soci, oltre che per i dipendenti. La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali oltre che ad avvenire nelle sedi istituzionali avviene anche tramite la possibilità, da parte dei soci, di richiedere incontri di gruppo prima e dopo l'assemblea per approfondirne aspetti ritenuti di particolare interesse. Ogni socio, inoltre, qualora lo ritenga necessario, ha accesso diretto al Consiglio di amministrazione.

4. PORTATORI DI INTERESSI

4.1 Modalità di coinvolgimento e partecipazione

In via preliminare, per quanto riguarda la base sociale essa viene coinvolta attraverso i meccanismi previsti dallo Statuto sociale; le risorse umane, dipendenti e collaboratori, sono in continuo contatto con i vertici e hanno così modo di discutere e valutare pressoché quotidianamente ruoli, attività, risultati e coerenza con la *mission*. Viene costantemente monitorato il gradimento dei servizi sia da parte degli utenti che dei familiari; ciò all'evidente scopo di acquisire le necessarie ed opportune indicazioni e i suggerimenti tesi a migliorare e qualificare le attività somministrate.

4.2 Portatori di interessi interni

- Assemblea dei soci: organo di indirizzo delle politiche aziendali;
- Soci lavoratori: La cooperativa è una cooperativa di piccole dimensioni: n. 3 soci.
- Lavoratori non soci, collaboratori, consulenti, ecc.: a questi è previsto il ricorso senza creazione di rapporti continuativi assicurando, allo stesso tempo la medesima attenzione posta verso i Soci lavoratori.

4.3 Portatori di interessi esterni

In conformità con l'oggetto della cooperativa sociale che persegue l'interesse generale nonché l'organizzazione di un'impresa attraverso la solidale partecipazione dei soci (ex legge n.381/1991) individuiamo:

- Fruitori committenti/clienti: il riferimento è verso tutti coloro che hanno individuato nella Cooperativa La Musa il partner per lo svolgimento di attività sociosanitarie e terapeutiche. I rapporti, sia verso l'utenza privata, pubblica e aziendale sono consolidati e fidelizzati.
- Fornitori: coloro che intrattengono rapporti di fornitura di beni e servizi.
- Finanziatori: coloro che intendono o hanno condiviso anche concretamente le finalità della cooperativa.
- Rete territoriale: si mantiene vivo uno stretto legame con il territorio in cui si opera, non disdegno, tuttavia, nuovi obiettivi.

5. RELAZIONE SOCIALE

5.1 Evoluzione e cambiamenti della base sociale

Nell' anno 2024 il numero dei soci è rimasto invariato, fissato in n. 3 unità.

5.2 Attività, servizi e personale impiegato

La cooperativa ha concentrato le risorse ed attenzioni al settore per la cura dello "spettro autistico nell'adolescenza e nei giovani adulti". Il personale e i collaboratori e professionisti di cui ci avvaliamo hanno idonea formazione e sono qualitativamente e quantitativamente adeguati, atti a garantire un elevato standard dei servizi.

Nel corso dell'anno 2024 tra i nostri principali clienti evidenziamo: ASL Avellino 2; Comune di Avellino ambito A/04; comune di Camposano (NA); Azienda speciale Consortile A04; privati.

5.3 Informazioni sulla forza lavoro periodo.

Il numero dei dipendenti è distribuito in n. 13 unità di cui n. 3 uomini e n. 10 donne, oltre a n. 4 collaboratori di cui n. 3 uomini e n. 1 donna. Il corrisponde al numero di unità-lavorative-anno (ULA), cioè al numero medio mensile di dipendenti occupati a tempo pieno durante un anno, mentre quelli a tempo parziale e quelli stagionali rappresentano frazioni di ULA è pari a 6,92.

5.4 Mutualità prevalente

Ai sensi dell'art. 2512 c.c. si evidenzia che la cooperativa ha i requisiti della mutualità prevalente atteso che il rapporto tra il costo del personale riferito ai "soci lavoratori" sul totale del costo del personale è inferiore al 50%, attestandosi al 39,11%, così come appresso indicato. Nello statuto della società sono previste le clausole di cui all'art. 2514 c.c. e dette clausole vengono costantemente osservate.

Determinazione della mutualità prevalente

ai sensi dell'art. 2513 c.c. in materia di società cooperative a mutualità prevalente, di seguito di documenta la condizione di prevalenza di cui all'art 2512 c.c. evidenziando i seguenti parametri:

il costo del lavoro dei soci è inferiore al 50% del totale del costo del lavoro di cui all'art. 2452, c.1, punto B9 computate le altre forme di lavoro inerenti allo scopo mutualistico. Nello specifico gli importi sono pari rispettivamente a € 152.458 e ad € 389.801 con un rapporto percentuale pari al 39,11%.

6. RISULTATI DI ESERCIZIO E ALTRI VALORI DI BILANCO

6.1 Risultati d'esercizio realizzati

Nell'ultimo triennio la cooperativa ha conseguito i seguenti risultati d'esercizio per i quali si affida la rappresentazione alle seguenti tabelle:

RISULTATI DI ESERCIZIO

2024	2023	2022
3188	11.762	78.963

RICAVI DELLA PRODUZIONE

2024	2023	2022
1192044	1.072.945	1.304.194

ALTRI RICAVI

2024	2023	2022
22926	18.487	88.950

PATRIMONIO

2024	2023	2022
120584	117.748	108.353

CONTO ECONOMICO

2024	2023	2022
1194007	1.062.030	1.294.607

COMPOSIZIONE DEL CAPITALE SOCIALE

2024	2023	2022
3830	3.830	3.830

COMPOSIZIONE DEI SOCI SOVVENTORI

Descrizione	2024	2023	2022
Cooperative sociali	0	0	0
Associazioni di volontariato	0	0	0

VALORE DELLA PRODUZIONE

Descrizione	2024	2023	2022
Valore produzione (voce A-Bil. CEE)	1.214.970	1.091.432	1.393.144

COSTO DEL LAVORO

FONTI DELLE ENTRATE 2024

Descrizione	Enti Pubblici	Enti Privati	TOTALE
Prestazioni di servizio	1.007.716	0	1.007.716
Rette utenti	167.191	0	167.191

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO 2024

- Pubblico 96,70 %
- Privato 0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La cooperativa non ha previsto la raccolta fondi per la destinazione del 5 x 1000.

6.2 Ristorno ai soci

Non sono stati effettuati ristorni in favore dei soci.

7. PROSPETTIVE

Tra i principali obiettivi della Cooperativa elenchiamo: la continuità occupazionale dei soci; la retribuzione adeguata come previsto dal CCNL sia in favore dei soci lavoratori e non lavoratori; il potenziamento dei servizi attivati; il consolidamento dell'esistente, sia in termini di qualità che di organizzazione ed ottimizzazione delle risorse sia economiche che umane.

7.1 Bilancio

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2024 è stato redatto secondo le disposizioni degli articoli 2423 e seguenti del c.c., integrate dai principi contabili elaborati dall'O.I.C., sulla base delle disposizioni contenute dal D.lgs. 139/2015 e delle novità da esso apportate.

Il bilancio chiude con un utile di esercizio di € 3.188,01, al netto delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate.

Sono state rispettate le clausole generali di redazione del bilancio (art. 2423 del Codice civile), i principi di redazione del bilancio (art. 2423-bis del Codice civile) ed i criteri di valutazione previsti per le singole voci (art. 2426 del Codice civile).

Il bilancio è stato redatto in forma abbreviata, ai sensi dell'art. 2435-bis del Codice civile, in presenza dei requisiti di legge previsti.

Ai sensi dell'art. 2423, comma 2, del Codice civile, si evidenzia che il bilancio è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società e il risultato economico dell'esercizio.

Ai sensi dell'art. 2423, c. 3 c.c. di seguito si forniscono le informazioni complementari richieste da

specifiche disposizioni di legge per la rappresentazione veritiera e corretta.

Ai sensi dell'art. 2423, c. 4 c.c. si evidenzia che non sono stati rispettati i seguenti obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa, in quanto la loro osservanza ha effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

I criteri con i quali è stata data attuazione alla suddetta disposizione sono di seguito illustrati:

Ai sensi dell'art. 2423, c. 6 c.c., si evidenzia che il bilancio dell'esercizio chiuso è redatto in unità di euro, senza cifre decimali; le eventuali differenze derivanti dall'arrotondamento dei valori espressi in unità di euro sono allocati all'apposita riserva di patrimonio netto.

7.2 Convenzioni di classificazione

Nella costruzione del bilancio sono state adottate le seguenti convenzioni di classificazione:

- 1) le voci dell'Attivo dello Stato Patrimoniale sono state classificate in base alla relativa destinazione aziendale, mentre quelle del Passivo sono state classificate in funzione della loro origine. Con riferimento alle voci che richiedono la separata evidenza dei crediti e dei debiti esigibili entro o oltre l'esercizio successivo si è seguito il criterio della esigibilità di fatto, basata su previsioni sulla effettiva possibilità di riscossione entro l'esercizio successivo;
- 2) il Conto Economico è stato compilato tenendo conto di tre distinti criteri di riclassificazione, ed in particolare della suddivisione dell'intera area gestionale nelle quattro sub-aree identificate nello schema di legge, del privilegio della natura dei costi rispetto alla loro destinazione e della necessità di dare corretto rilievo ai risultati intermedi della dinamica di formazione del risultato di esercizio.

8. Altre informazioni non finanziarie

Non si registrano informazioni di cui al presente titolo.

8.1 Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

Non si registrano accadimenti di rilievo mentre prosegue l'attività, in regime di *prorogatio*, per l'affidamento in gestione del Centro Semiresidenziale di Sant'Angelo dei Lombardi per il trattamento dei disturbi dello spettro autistico nell'adolescenza e nei giovani adulti di cui all'appalto affidato al R.T.I. al quale partecipiamo.

8.2 Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non si sono registrati eventi significativi di annotazione.

8.3 Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Nel rispetto della legge per il mercato e la concorrenza (art. 1, c. 125, del 4.8.2017 n. 124) che ha introdotto l'obbligo di pubblicità e trasparenza a carico delle imprese che ricevono sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalla PP.AA. o, comunque, a carico delle risorse pubbliche si dà la seguente evidenza

Soggetto erogante	Somma incassata/fruita	causale
Stato	550	Fondoimprese

8.4 Vigilanza sugli Enti Cooperativi

La cooperativa viene sottoposta ai controlli, previsti ai sensi del D.Lgs 2.8.2002 n. 220, da parte della Vigilanza sugli Enti Cooperativi. Si rappresenta che l'Ente preposto alla vigilanza delle cooperative, UNCI, ha licenziato due verbali di revisione riferiti al biennio 2023 – 2024 entrambi privi di “suggerimenti” e “irregolarità”.

Grazie per l'attenzione.



N. PRA/30452/2025/CAVAUTO

AVELLINO, 16/06/2025

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO
REGISTRO IMPRESE IRPINIA SANNIO
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:

LA MUSA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. -

ORGANIZZAZIONE

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA

CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 02597000641
DEL REGISTRO IMPRESE IRPINIA SANNIO

SIGLA PROVINCIA E N. REA: AV-169501

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT. ATTO: 31/12/2024

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 15/06/2025 DATA PROTOCOLLO: 15/06/2025

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: FRMVCN57E17A509M-FORMICOLA VINCENZO-VINCE

Estremi di firma digitale



N. PRA/30452/2025/CAVAUTO

AVELLINO, 16/06/2025

DETTAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI
VOCE PAG. MODALITA' PAG. IMPORTO DATA/ORA

DIRITTI DI SEGRETERIA CASSA AUTOMATICA **32,40** 15/06/2025 12:27:42

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI **32,40** CASSA AUTOMATICA
TOTALE **32,40**
*** Pagamento effettuato in Euro ***

FIRMA DELL'ADDETTO
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

Data e ora di protocollo: 15/06/2025 12:27:42

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 16/06/2025 09:05:43