

LA MUSA

società cooperativa sociale a r.l. O.N.L.U.S.

anno 15°

BILANCIO SOCIALE 2023

Sede legale - 83100 Avellino, via Vasto n. 29

Nota introduttiva al bilancio sociale.

Il Bilancio Sociale è uno strumento fondamentale e utile per dare visibilità alle domande ed alla necessità di informazione e trasparenza al proprio pubblico di riferimento. È un modello di rendicontazione sulle quantità e sulle qualità di relazione tra la nostra Cooperativa ed i gruppi di riferimento rappresentativi dell'intera collettività.

È uno strumento straordinario, che definisce e certifica il profilo etico dell'organizzazione, legittimandone il ruolo di soggetto, sia in termini strutturali che morali.

La realizzazione di un Bilancio Sociale permette di condividere informazioni e conoscenze, ma serve anche a sottolineare e valorizzare il legame della Cooperativa col suo territorio e con le realtà circostanti, perseguendo la finalità di migliorare la qualità della vita, non solo dei membri accolti al suo interno ma, più in generale, della società in cui la nostra organizzazione opera. La Cooperativa Sociale La Musa desidera perseguire questi scopi, soprattutto valorizzando e condividendo le attività e le azioni che quotidianamente vengono realizzate da coloro che vivono e operano al suo interno. Il Bilancio Sociale diventa quindi non solo un mezzo di comunicazione utile per migliorare l'organizzazione interna, ma anche uno strumento necessario per elaborare una precisa strategia sociale ed il mezzo per individuare e definire al meglio la propria mission.

L'obiettivo primario che ci poniamo, realizzando questo documento, è quello di offrire una maggiore visibilità rispetto le numerose attività svolte, in modo da condividere col più ampio numero possibile di soggetti esperienze, informazioni, obiettivi ed interventi. Il Bilancio Sociale è, quindi, lo strumento che garantisce trasparenza e permette di rendicontare le attività svolte e le ricadute delle stesse, in termini di utilità, legittimazione ed efficienza.

Questo elaborato, che rappresenta la sintesi di un percorso che ha visto interessate in maniera significativa le diverse figure presenti all'interno dell'organizzazione, è stato realizzato nel rispetto dei principi di trasparenza, coerenza, completezza e veridicità e vuole essere uno strumento che qualifica e definisce il lavoro della nostra Cooperativa.

Il presente bilancio è diffuso attraverso i seguenti canali: l'Assemblea dei Soci e la pubblicazione sul sito internet.

INDICE

1. Premessa
 - 1.1. Lettera del Presidente
 - 1.2. Obiettivi
 - 1.3. Destinatari principali ai quali è rivolto il documento
 - 1.4. Metodologia adottata per la redazione
 - 1.5. Riferimenti normativi
 - 1.6. Modalità di utilizzo e pubblicazione
 - 1.7. Modalità di approvazione - assemblea
2. Identità dell'organizzazione
 - 2.1 Dati anagrafici, forma giuridica, organo amministrativo, organo di controllo, oggetto sociale, appartenenza a reti associative, adesione a consorzi di cooperative
 - 2.2 Consiglio di amministrazione
 - 2.3 Organo di controllo
 - 2.4. Modello organizzazione, gestione e controllo e O.d.V. D.Lgs. n. 231/2001
 - 2.5 Valori e finalità perseguite (oggetto sociale come da Statuto/atto costitutivo)
 - 2.6 Appartenenza a reti associative
 - 2.7 Appartenenza a Consorzi di Cooperative e/o gruppi
 - 2.8 Partecipazioni
 - 2.9 Composizione della base sociale
 - 2.10 Finalità istituzionali – Missione
 - 2.11 Valori di riferimento
 - 2.12 Valutazione
3. Struttura di governo e strategie
 - 3.1 Base sociale – soci
 - 3.2 Organo amministrativo
 - 3.3 Assemblea dei soci
 - 3.4 Collegio sindacale
 - 3.5 Politiche d'impresa sociale
 - 3.6 Ambito territoriale
 - 3.7 Storia della cooperativa
 - 3.8 Obiettivi e strategia di medio-lungo periodo
 - 3.9 Obiettivi di esercizio – attività svolta
 - 3.10 Esercizio sociale e bilancio
 - 3.11 Relazione sulla vita associativa
4. Portatori d'interessi
 - 4.1 Modalità di coinvolgimento e partecipazione
 - 4.2 Portatori d'interessi interni
 - 4.3 portatori d'interessi esterni
5. Relazione sociale
 - 5.1 Evoluzione e cambiamenti della base sociale

- 5.2 Attività, servizi e personale impiegato
- 5.3 Informazioni sulla forza lavoro
- 5.4 Mutualità prevalente
- 6. Risultati d'esercizio
 - 6.1 risultati d'esercizio realizzati
 - 6.2 ristorno ai soci
- 7. Prospettive
 - 7.1 Bilancio
- 8. Altre informazioni non finanziarie
 - 8.1 Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio
 - 8.2 Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio
 - 8.3 Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124
 - 8.4 Vigilanza sugli Enti Cooperativi

i Revisioni D.Lgs 2.8.2002 n. 220.

La cooperativa viene sottoposta ai controlli, previsti ai sensi del D.Lgs 2.8.2002 n. 220, da parte della

L'ultimo verbale agli atti è del 06.12.2022, riferito al biennio 2021/2022 - seconda annualità.

Dalla lettura del verbale, relativamente al giudizio finale da parte del revisore, non emergono irregolarità tantomeno suggerimenti

1. PREMESSA

1.1 Lettera del Presidente

Cari Soci, sostenitori e lettori,

con l'esercizio chiuso al 31.12.2023 si è concluso il quindicesimo anno sociale dalla fondazione della cooperativa.

Lo scorso anno ci eravamo congedati con l'auspicio che nel 2023 si potesse registrare, seppur gradualmente, il ritorno alla normalità. Ciò, purtroppo, non si è concretizzato. Ad una flebile presenza di segnali di ripresa economica si sono, però, contrapposte le preoccupazioni per le incertezze geopolitiche per il perdurare del conflitto tra Russia e Ucraina e quello esploso tra Israele e Hamas con alle quali vanno ad aggiungersi la crisi climatica ed energetica e l'aumento del costo del denaro. Da non sottovalutare, inoltre, le difficoltà che i giovani incontrano a trovare un posto di lavoro ovvero la paura, per coloro l'hanno, a perderlo; tutte situazioni che innescano forti timori nelle fasce giovani tali da condizionare, peraltro, la creazione di nuove famiglie con conseguente riduzione delle nascite che, secondo i dati provvisori dell'Istat, anche nel 2023 continua in maniera inesorabile.

Con crescente impegno e dedizione continuiamo a sostenere il lavoro sociale e garantire la qualità dei servizi offerti. Il nostro impegno è anche rivolto a migliorarci nel saper fare impresa cercando di far crescere la base sociale, di diversificare le attività attraverso la pianificazione di nuove iniziative in ragione dei tempi che viviamo, adeguando e potenziando i servizi già erogati, la fidelizzazione degli utenti, un adeguato assetto organizzativo e una qualificata governance.

Come per il passato abbiamo dedicato attenzione alla sicurezza dei nostri utenti, del personale e di coloro che a vario titolo ci collaborano.

Mi corre l'obbligo ringraziare il personale, i collaboratori e i soci che hanno profuso, senza risparmio alcuno, professionalità, attenzione e sensibilità; costoro, rappresentano, per la nostra cooperativa un forte valore aggiunto e lo zoccolo duro che ci rende destinatari di apprezzamenti.

Nel 2023 la cooperativa ha realizzato un utile di esercizio, al netto delle imposte di € 11.762,37.

Il documento che Vi sottoponiamo è lo strumento attraverso il quale attingere le informazioni di tutte le nostre attività, dei servizi prestati, della reale presenza e risposta alle esigenze della nostra comunità che rappresentano il vero fondamento della cooperazione sociale.

Questa relazione, unitamente a tutti i documenti messi a disposizione, sottolinea e conferma la volontà degli amministratori a rendere conto dell'oneroso operato del quale, comunque, ci sentiamo orgogliosi.

Mi congedo nella consapevolezza che da parte di tutti noi ci sarà sempre una maggiore dedizione allo scopo di rendere sempre più ampia, efficace e concreta la realizzazione della nostra mission.

Nel porgerVi un sentito e sincero ringraziamento anche a nome dell'intero Consiglio di amministrazione, Vi auguro buona lettura.

*Il Presidente
Salvatore Ercolino*

1.2 Obiettivi

Il Bilancio Sociale è il documento di pianificazione e di programmazione strategica oltre che un mezzo di valutazione per il raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- base sociale, fruitori, clienti e rete territoriale;
- garantire trasparenza nei confronti dei portatori di interesse (*stakeholder*);
- misurare le prestazioni dell'organizzazione;
- valutare le prestazioni dell'organizzazione;
- stimolare riflessioni sulle strategie e sulle politiche aziendali;
- rispondere agli adempimenti previsti dalle norme.

1.3 Destinatari principali ai quali è rivolto il documento

Il documento è rivolto alla base sociale (*stakeholder*), ai fruitori, ai clienti e fornitori, alla rete territoriale dei servizi e agli organi di controllo della cooperazione sociale.

1.4 Metodologia adottata per la redazione

Il bilancio sociale è rivolto, prioritariamente, al Socio in quanto riconosciuto come *stakeholder* interno di primario ordine; Socio inteso sia come lavoratore e, quindi, risorsa umana che esprime, attraverso la quotidiana opera l'adesione al lavoro, sia come componente dell'Assemblea che, per mezzo dell'approvazione del bilancio Sociale, riconosce in esso una scelta di valore e la pianificazione per il futuro.

La rendicontazione presentata nel documento è relativa al periodo 1.1 - 31.12.2023.

Il bilancio sociale che sarà sottoposto all'assemblea dei soci è stato già posto a disposizione degli stessi entro i termini stabiliti dalle vigenti normative in materia nonché con l'affissione presso la sede sociale e quella operativa.

1.5 Riferimenti normativi

Norme nazionali e regionali disciplinante il settore, Codice civile, T.U.I.R. e DPR n. 601/73.

1.6 Modalità di utilizzo e pubblicizzazione

Le attività di cui al presente titolo avvengono in sede di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci al fine di sollecitare una discussione sulle strategie aziendali e sulla congruenza di queste con le finalità della cooperativa. Il bilancio sociale viene messo a disposizione dei clienti, degli utenti e di chiunque ne faccia richiesta e, comunque, sarà oggetto di pubblicazione sul sito della Cooperativa.

1.7 Data e modalità di approvazione

Il bilancio sociale è sottoposto all'Assemblea dei soci convocata in prima convocazione e, occorrendo, in seconda convocazione presso la sede sociale.

2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Dati anagrafici, forma giuridica, organo amministrativo, organo di controllo, oggetto sociale, appartenenza a reti associative, adesione a consorzi di cooperative.

Denominazione	"LA MUSA – società cooperativa sociale O.N.L.U.S. –
Sede legale	83100 Avellino, via Vasto n. 29
Sede operativa	83020 Sant'Angelo dei Lombardi c/o Presidio Ospedaliero
Data costituzione	24.03.2009
Iscrizione CCIAA Rea	n. AV169501 del 10.04.2009
Data inizio attività	29.04.2009
Indirizzo email	lamusa2015@libero.it
Indirizzo pec	lamusa1@pec.it
Cod. fiscale - Rea Avellino – Partita IVA	02597000641
Codice ATECO	89.39.00
Albo Regionale Coop. Sociali Sez. A	Decreto n. 892 del 25.10.2016
Albo società cooperative	A205188 dal 26.4.2010, Sez. Coop. mutualità prevalente
RUNTS	Sezione imprese sociali dal 21.03.2022
Certificazione di qualità	n. 200003, prima emissione 12.2.2020
Sito web	www.lamusacoop.it
Regolamento art. 6 L. 142/2001	depositato presso ML e PS – Avellino in data 13.08.2001

2.2 Consiglio di amministrazione.

Il Consiglio di amministrazione è composto da tre membri di cui un Presidente, un vicepresidente ed un consigliere.

2.3 Organo di controllo

La cooperativa, non avendo superato i limiti previsti dalla normativa, non è dotata di organo di controllo.

2.4. Modello organizzazione, gestione e controllo e O.d.V. D.Lgs. n. 231/2001

La Cooperativa, con delibera del Consiglio di amministrazione del 15 maggio 2023, ha adottato il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 e, altresì, ha proceduto alla nomina dell'Organismo di Vigilanza in forma monocratica.

L'organismo ha rilasciato la relazione annuale senza segnalazioni e rilievi alcuno.

2.5 Valori e finalità perseguite (oggetto sociale come da Statuto/atto costitutivo)

Rinviando, per analisi e dettagli alle informazioni contenute nello Statuto sociale/atto costitutivo, in conformità agli interessi e requisiti dei propri soci, l'attività che costituisce l'oggetto sociale è, in sintesi: l'operatività nel campo sociale attraverso lo svolgimento di attività diverse e, comunque, con l'obiettivo di perseguire l'interesse generale della comunità per i fini di cui alla lettera a) art. 1 della Legge 8 novembre 1991 n. 381 e conformemente alla legge n. 59/92.

La cooperativa si ispira ai principi della solidarietà e della promozione umana.

L'attività sarà necessariamente svolta in forma intersettoriale per favorire l'orientamento dei soci verso le funzioni più adeguate. La Cooperativa nel conseguimento dei propri fini mutualistici si avvarrà, altresì, dell'autogestione dell'impresa che n'è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci, instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro in forma subordinata nelle diverse modalità previste dalla legge, o autonoma, ivi compreso il rapporto di collaborazione coordinata non occasionale, ovvero in qualsiasi altra forma ammessa dalla legislazione italiana ed in particolare dalla legge n.142/2001 e s.p.e i.- La tutela dei soci lavoratori è esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Lavoratori e dei Regolamenti Interni. La Cooperativa potrà, pertanto, senza fini di speculazione privata ed in spirito di mutualità e fatte salve tutte le attività professionali protette, si propone di svolgere le seguenti attività del tipo previsto alla lettera a) del sopracitato art. 1 legge 381/91: gestione servizi sociosanitari ed educativi in via prioritaria, ma non esclusiva, ai bisognosi, alle persone disagiate, anziani, minori a rischio, immigrati, nomadi, detenuti ed ex detenuti ecc...). In relazione a ciò la cooperativa potrà svolgere, in proprio o per conto di terzi, ovvero attraverso la stipula di apposite convenzioni con Enti pubblici e privati, anche attraverso la partecipazione a gare ed

appalti, relative alle seguenti attività: assistenza psico-socio-riabilitativo-fisioterapica e terapeutica, assistenza sociale e materiale ai minori, animazione culturale e nel tempo libero, servizi di sostegno e consulenza alla famiglia, servizi di recupero, dispersione e sostegno scolastico, sviluppo e valorizzazione attività musicali ed artistiche, attività e servizi infermieristici, riabilitazione e fisioterapia, gestione asili nido e scuole materne, gestione case famiglia, gestione centri sociali, organizzazione servizi affidamento familiare, assistenza esterna agli istituti di pena per attività ludiche destinate ai minori con madri in stato di detenzione, assi gestione residenze sanitarie assistite (R.S.A.), case protette per anziani per la terza età, centri sociali e riabilitazione, servizi di pulizia pubblicità itinerante e volantinaggio, immissione in commercio istruzione e vendita di prestazioni di assistenza protesica e dispositivi protesici erogabili per conto proprio e/o di terzi nell'ambito del SSN.

2.6 Appartenenza a reti associative

La Cooperativa è associata all'UNCI e all'ASPAT Campania.

2.7 Appartenenza a Consorzi di cooperative

La Cooperativa non aderisce a consorzi di cooperative sociali.

2.8 Partecipazioni:

La cooperativa non partecipa ad altre imprese e/o cooperative, tantomeno è partecipata ad altre imprese o cooperative. Va evidenziata, comunque, la partecipazione ad un Raggruppamento Temporaneo d'Imprese.

2.9 Composizione della base sociale

Ai sensi dell'art. 2528, ultimo comma del C.C., si evidenzia che alla chiusura dell'esercizio 2023 il numero dei soci è pari a 3, tutte persone fisiche.

Totale soci	di cui uomini	di cui donne	soci lavoratori	di cui uomini	di cui donne
3	3	0	3	0	0

Non sono stati autorizzati trasferimenti di quote di partecipazione a nuovi soci.

Le persone che fanno parte della compagine sociale sono in possesso dei requisiti di legge e Statuto, in osservanza del principio della porta aperta, che da sempre caratterizza la società e del dettato dell'art. 2516 c.c. che prescrive il principio di parità di trattamento nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici.

2.10 Finalità istituzionali - Missione

Le cooperative sociali hanno lo scopo di "perseguire l'interesse generale della comunità alla

promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini." La cooperativa La Musa ha avviato la sua attività nell'anno 2009 e ha individuato come modalità di perseguimento di tale interesse generale e prevalente nei servizi socioassistenziali.

2.11 Valori di Riferimento

Le attività e i servizi proposti dalla Cooperativa si ispirano alla promozione del benessere sociale a partire dal riconoscimento e dal rispetto per la dignità della persona.

2.12 Valutazione

Oggi, attraverso un importante percorso, si è raggiunto un qualificato standards nei servizi nel settore dello spettro autistico nell'adolescenza e nei giovani adulti; attività che viene svolta sia in regime domiciliare che semi domiciliare presso il Presidio Ospedaliero di Sant'Angelo dei Lombardi (AV).

Grazie ai qualificati profili professionali e alle competenze dei dipendenti e dei collaboratori si registra un apprezzabile gradimento sia direttamente dagli utenti che dai familiari.

3. STRUTTURA DI GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Base sociale – Soci

L'appartenenza dei Soci alla cooperativa e la loro condivisione di principi, finalità e *mission* viene sostenuta e motivata nelle variegata forme di partecipazione, incentivandone e valorizzandone le specificità in quanto portatori di diversi interessi. Ogni socio è, e deve sentirsi, imprenditore; per giungere a ciò è necessaria la motivazione di appartenenza, la partecipazione attiva, la conoscenza ed il contributo agli orientamenti e strategie che scandiscono l'azione della cooperativa. Spettano ai soci i diritti partecipativi ed amministrativi previsti dalla legge e quanto stabilito, in conformità con la legge, dallo Statuto sociale.

3.2 Organo amministrativo

Gli amministratori vengono designati, per la prima volta nell'atto costitutivo, successivamente dall'assemblea dei soci.

Il Consiglio di amministrazione è composto da tre consiglieri, i quali eleggono al loro interno il Presidente ed il Vicepresidente. Il Consiglio di amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa; è investito dei più ampi poteri per la gestione sia ordinaria che straordinaria della società nonché per l'adozione di tutte le delibere inerenti alle competenze attribuitegli dalla legge o dallo Statuto sociale, fatta eccezione di quelli che la legge pone ad esclusiva competenza dell'assemblea (art. 22 Statuto sociale). Gli amministratori non hanno diritto di retribuzione se

non deliberato dall'assemblea la quale può stabilire anche l'erogazione di gettoni di presenza. Agli stessi spetta il rimborso delle spese sostenute, anche determinato forfettariamente. Per l'anno 2023 sono stati deliberati rimborsi spese forfettari in favore degli amministratori (art. 20 Statuto sociale). La rappresentanza spetta al presidente del C.d.A. (art. 23 Statuto sociale). Con l'approvazione del bilancio al 31.12.2024 cesserà il mandato

Di seguito si riporta la composizione del C.d.A. al 31.12.2023:

Nome e cognome	Luogo e data nascita	Carica	Data nomina
Salvatore Ercolino	Agropoli (SA) 14.11.1975	Presidente	29.04.2022
Arcangelo Velli	Avellino 24.11.1971	Vicepresidente	29.04.2022
Antonio Velli	Avellino 06.04.2002	Consigliere	29.04.2022

3.3 Assemblea dei soci

La convocazione dell'assemblea spetta al Consiglio di amministrazione. Per la convocazione dell'assemblea dei soci l'avviso deve contenere l'indicazione del giorno, il luogo, l'ora dell'adunanza e le materie da trattare. La convocazione può essere fatta a mezzo raccomandata, da inviare ai soci almeno otto giorni prima di quello fissato per l'adunanza al domicilio risultante dal libro dei soci, ovvero a mezzo telefax e posta elettronica.

In assemblea hanno diritto al voto i soci che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno tre mesi. Ciascun socio può rappresentare per delega fino ad un massimo di due soci. L'assemblea è regolarmente costituita con la presenza di tanti soci che rappresentano almeno la metà degli aventi diritto al voto e delibera a maggioranza assoluta. Nei casi di cui al n. 4 e 5 del secondo comma dell'art. 2479 cc, l'assemblea delibera con il voto favorevole di una maggioranza almeno pari alla metà dei soci. In ogni caso la deliberazione si intende adottata quando ad essa partecipano tutti gli aventi diritto al voto e tutti gli amministratori e sindaci siano presenti o informati della riunione e nessuno si oppone alla trattazione dell'argomento. Le delibere vanno fatte constatare da processo verbale che viene firmato dal presidente e segretario. Le votazioni avvengono per scrutinio palese (alzata di mano, divisione). L'assemblea è presieduta dall'amministratore unico o dal Presidente del c.d.a. o dall'amministratore più anziano o, in assenza o impedimento, da persona designata dagli intervenuti.

3.4 Collegio sindacale

Attualmente, non è presente; nel caso di istituzione sarà disciplinato dagli artt. 24 e 25 dello Statuto sociale.

3.5 Politiche di impresa sociale

La cooperativa si ispira ai principi della solidarietà sociale, è tassativamente apolitica e senza finalità di lucro. I soci della cooperativa godono di parità di condizioni e partecipano democraticamente alle decisioni attraverso l'assemblea dei soci e le modalità previste dallo Statuto.

La gestione della cooperativa avviene in modo trasparente e i bilanci sono approvati dall'assemblea dei soci. La cooperativa è sempre disponibile alle proposte operative dei soci, purché pertinenti con l'oggetto sociale,

3.6 Ambito territoriale

La Cooperativa è attiva nell'ambito della Provincia di Avellino.

3.7 Storia della cooperativa

La "Cooperativa sociale La Musa" viene costituita nel 2009 ad Avellino per iniziativa di tre soci. Il progetto, denominato " Il Sole e la Luna", prese corpo nel 2014 per concretizzarsi nel 2015 con l'ingresso dei primi ospiti presso la "Casa alloggio" sita nel Comune di Aiello del Sabato (AV),

Da oltre un decennio la cooperativa rappresenta in ambito territoriale un riferimento per il settore sociosanitario differenziandosi per qualità e professionalità nei servizi.

Dall'anno 2021 la Cooperativa ha avviato l'attività nel settore dello spettro autistico nell'adolescenza e nei giovani adulti sia in regime domiciliare che semi domiciliare presso il presidio Ospedaliero di Sant'Angelo dei Lombardi (AV).

Questi ultimi anni hanno rappresentato una grande sfida nella quale ci siamo ben cimentati.

3.8 Obiettivi e strategia di medio-lungo periodo

L'impegno, la dedizione e la professionalità che continuamente approfondiamo, anche grazie ad una valida squadra, rappresentano il giusto equilibrio per guardare con serenità al futuro anche in considerazione di una sempre crescente attenzione, cura e specializzazione nel settore dell'autismo.

3.9 Obiettivi di esercizio – attività svolta

Lo scorso anno avevamo auspicato che il 2023 potesse essere l'inizio di un percorso verso la normalità ma, purtroppo, ciò non si è verificato. Vero è che si è riscontrata una marginale ripresa economica ma, alla stessa, si sono contrapposte le preoccupazioni per il perdurare del conflitto tra Russia e Ucraina e quello esplosivo tra Israele e Hamas nonché gli effetti della crisi energetica, l'aumento del costo del denaro, le difficoltà a trovare un posto di lavoro ovvero la paura di

perderlo. Tutti questi fattori hanno innescato timori nelle fasce giovani condizionandoli alla creazione di nuove famiglie con conseguente riduzione delle nascite che, secondo i dati provvisori dell'Istat, anche nel 2023 continua in maniera inesorabile.

Con spirito positivo e costruttivo proseguiamo a sostenere il lavoro sociale assicurando qualità nei servizi offerti. Il nostro impegno è anche teso a migliorarci nel fare impresa: sia attraverso lo studio di nuove potenziali attività non perdendo di vista, ovviamente, quelle in essere adeguando e potenziando i servizi erogati, sia un adeguato assetto organizzativo e una qualificata governance.

Tra i primari obiettivi resta l'attenzione alla sicurezza dei nostri utenti, del personale e di coloro che a vario titolo ci collaborano.

3.10 Esercizio sociale e bilancio

L'esercizio sociale si chiude il 31 dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del bilancio indicando i criteri seguiti per la formazione dello stesso. Provvede, altresì, se del caso, in materia di ristorni con modalità e criteri indicati nell'art. 14 dello statuto sociale.

3.11 Relazione sulla vita associativa

La vita associativa si sviluppa in differenti forme e contesti. In *primis* risiede nel lavoro comune finalizzato alla crescita ed al benessere dell'organizzazione che vede fra i punti centrali della propria azione sociale la creazione di lavoro qualificato, sicuro e sostenibile per i propri soci, oltre che per i dipendenti. La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali oltre che ad avvenire nelle sedi istituzionali avviene anche tramite la possibilità, da parte dei soci, di richiedere incontri di gruppo prima e dopo l'assemblea per approfondirne aspetti ritenuti di particolare interesse. Ogni socio, inoltre, qualora lo ritenga necessario, ha accesso diretto al Consiglio di amministrazione.

4. PORTATORI DI INTERESSI

4.1 Modalità di coinvolgimento e partecipazione

In via preliminare, per quanto riguarda la base sociale essa viene coinvolta attraverso i meccanismi previsti dallo Statuto sociale; le risorse umane, dipendenti e collaboratori, sono in continuo contatto con i vertici e hanno così modo di discutere e valutare pressoché quotidianamente ruoli, attività, risultati e coerenza con la *mission*. Viene costantemente monitorato il gradimento dei servizi sia da parte degli utenti che dei familiari; ciò all'evidente

scopo di acquisire le necessarie ed opportune indicazioni e i suggerimenti tesi a migliorare e qualificare le attività somministrate.

4.2 Portatori di interessi interni

- Assemblea dei soci: organo di indirizzo delle politiche aziendali;
- Soci lavoratori: La cooperativa è una cooperativa di piccole dimensioni: n. 3 soci.
- Lavoratori non soci, collaboratori, consulenti, ecc.: a questi è previsto il ricorso senza creazione di rapporti continuativi assicurando, allo stesso tempo la medesima attenzione posta verso i Soci lavoratori.

4.3 Portatori di interessi esterni

In conformità con l'oggetto della cooperativa sociale che persegue l'interesse generale nonché l'organizzazione di un'impresa attraverso la solidale partecipazione dei soci (ex lege n.381/1991) individuiamo:

- Fruitori committenti/clienti: il riferimento è verso tutti coloro che hanno individuato nella Cooperativa La Musa il partner per lo svolgimento di attività sociosanitarie e terapeutiche. I rapporti, sia verso l'utenza privata, pubblica e aziendale sono consolidati e fidelizzati.
- Fornitori: coloro che intrattengono rapporti di fornitura di beni e servizi.
- Finanziatori: coloro che intendono o hanno condiviso anche concretamente le finalità della cooperativa.
- Rete territoriale: si mantiene vivo uno stretto legame con il territorio in cui si opera, non disdegnando, tuttavia, nuovi obiettivi.

5. RELAZIONE SOCIALE

5.1 Evoluzione e cambiamenti della base sociale

Nell'anno 2023 il numero dei soci è rimasto invariato, fissato in n. 3 unità.

5.2 Attività, servizi e personale impiegato

La cooperativa ha concentrato le risorse ed attenzioni al settore per la cura dello "spettro autistico nell'adolescenza e nei giovani adulti"

Il personale occupato ha idonea formazione ed è qualitativamente e quantitativamente adeguato, atto a garantire un elevato standard dei servizi.

Nel corso dell'anno 2023 tra i nostri principali clienti evidenziamo: Consorzio servizi sociali Ambito A/5; sostegno integrazioni minori immigrati; ASL Avellino 2; Comune di Avellino ambito A/04; Comune di Camposano – NA-; Consorzio per il Welfare integrato ambito A02; Azienda speciale Consortile A04; Privati.

5.3 Informazioni sulla forza lavoro periodo.

Il numero degli occupati corrisponde al numero di unità-lavorative-anno (ULA), cioè al numero medio mensile di dipendenti occupati a tempo pieno durante un anno, mentre quelli a tempo parziale e quelli stagionali rappresentano frazioni di ULA.

settore attività	numero occupati ULA	donne	Uomini	soci lavoratori
				donne
Autismo	7	6,12	0,88	0
TOTALE	7	6,12	0,88	

5.4 Mutualità prevalente

Ai sensi dell'art. 2512 del C.C. si evidenzia che la cooperativa per il primo anno non ha il requisito della mutualità prevalente atteso che il rapporto tra il costo del personale riferito ai "soci lavoratori" sul totale del costo del personale è inferiore al 50%, attestandosi al 39,11%

Si attesta che nello Statuto della società sono previste le clausole di cui all'art. 2514 del c.c. e che dette clausole vengono costantemente osservate.

Determinazione della mutualità prevalente

Ai sensi dell'art. 2513 del Codice Civile in materia di società cooperative a mutualità prevalente, di seguito si documenta la condizione di prevalenza di cui all'articolo 2512 del Codice Civile, evidenziando i seguenti parametri: a) il costo del lavoro dei soci è inferiore al cinquanta per cento del totale del costo del lavoro di cui all'articolo 2425, primo comma, punto B9; computate **le altre** forme di lavoro inerenti lo scopo mutualistico. Nello specifico, gli importi sono pari rispettivamente a 152.458,00 e a 389.801,00 con un rapporto percentuale pari a 39,11%.

6. RISULTATI DI ESERCIZIO

6.1 Risultati d'esercizio realizzati

Nell'ultimo triennio la cooperativa ha conseguito i seguenti risultati d'esercizio per i quali si affida la rappresentazione alle seguenti tabelle:

RISULTATI DI ESERCIZIO

2023	2022	2021
11.762	78.963	7.099

RICAVI DELLA PRODUZIONE

2023	2022	2021
1.072.945	1.304.194	950.951

ALTRI RICAVI

2023	2022	2021
18.487	88.950	33.902

PATRIMONIO

2023	2022	2021
117.748	108.353	42.521

CONTO ECONOMICO

2023	2022	2021
1.062.030	1.294.607	964.656

COMPOSIZIONE DEL CAPITALE SOCIALE

2023	2022	2021
3.830	3.830	1.110

COMPOSIZIONE DEI SOCI SOVVENTORI

Descrizione	2023	2022	2021
Cooperative sociali	0	0	0
Associazioni di volontariato	0	0	0

VALORE DELLA PRODUZIONE

Descrizione	2023	2022	2021
Valore produzione (voce A-Bil. CEE)	1.091.432	1.393.144	984.853

COSTO DEL LAVORO**FONTI DELLE ENTRATE 2023**

Descrizione	Enti Pubblici	Enti Privati	TOTALE
Prestazioni di servizio	993.593	0	1.072.945
Rette utenti	79.352	0	0

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO 2023

- Pubblico 92,60%
- Privato 7,40%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La cooperativa non ha previsto la raccolta fondi per la destinazione del 5 x 1000.

6.2 Ristorno ai soci

Non sono stati effettuati ristorni in favore dei soci.

7. PROSPETTIVE

Tra i principali obiettivi della Cooperativa elenchiamo: la continuità occupazionale dei soci; la retribuzione adeguata come previsto dal CCNL sia in favore dei soci lavoratori e non lavoratori; il potenziamento dei servizi attivati; il consolidamento dell'esistente, sia in termini di qualità che di organizzazione ed ottimizzazione delle risorse sia economiche che umane.

7.1 BILANCIO

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2023 è stato redatto secondo le disposizioni degli articoli 2423 e seguenti del c.c., integrate dai principi contabili elaborati dall'O.I.C., sulla base delle disposizioni contenute dal D.lgs. 139/2015 e delle novità da esso apportate.

Il bilancio chiude con un utile di esercizio di € 11.762,37, al netto delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate.

Sono state rispettate le clausole generali di redazione del bilancio (art. 2423 del Codice civile), i principi di redazione del bilancio (art. 2423-bis del Codice civile) ed i criteri di valutazione previsti per le singole voci (art. 2426 del Codice Civile).

Il bilancio è stato redatto in forma abbreviata, ai sensi dell'art. 2435-bis del Codice civile, in presenza dei requisiti di legge previsti.

Ai sensi dell'art. 2423, comma 2, del Codice civile, si evidenzia che il bilancio è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società e il risultato economico dell'esercizio.

Ai sensi dell'art. 2423, c. 3 c.c. di seguito si forniscono le informazioni complementari richieste da specifiche disposizioni di legge per la rappresentazione veritiera e corretta.

Ai sensi dell'art. 2423, c. 4 c.c. si evidenzia che non sono stati rispettati i seguenti obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa, in quanto la loro osservanza ha effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

I criteri con i quali è stata data attuazione alla suddetta disposizione sono di seguito illustrati:

Ai sensi dell'art. 2423, c. 6 c.c., si evidenzia che il bilancio dell'esercizio chiuso è redatto in unità di euro, senza cifre decimali; le eventuali differenze derivanti dall'arrotondamento dei valori espressi in unità di euro sono allocati all'apposita riserva di patrimonio netto.

7.2 Convenzioni di classificazione

Nella costruzione del bilancio sono state adottate le seguenti convenzioni di classificazione:

- 1) le voci dell'Attivo dello Stato Patrimoniale sono state classificate in base alla relativa destinazione aziendale, mentre quelle del Passivo sono state classificate in funzione della loro origine. Con riferimento alle voci che richiedono la separata evidenza dei crediti e dei debiti esigibili entro o oltre l'esercizio successivo si è seguito il criterio della esigibilità di fatto, basata su previsioni sulla effettiva possibilità di riscossione entro l'esercizio successivo;
- 2) il Conto Economico è stato compilato tenendo conto di tre distinti criteri di riclassificazione, ed in particolare della suddivisione dell'intera area gestionale nelle quattro sub-aree identificate nello schema di legge, del privilegio della natura dei costi rispetto alla loro destinazione e della necessità di dare corretto rilievo ai risultati intermedi della dinamica di formazione del risultato di esercizio.

8. Altre informazioni non finanziarie

Si rappresenta che, gli ultimi accessi ispettivi tesi alla revisione della cooperativa da parte dell'UNICI risalgono al biennio relativamente alla I e II annualità e che l'Ente preposto alla vigilanza ha licenziato entrambi e verbali senza "suggerimenti" e "irregolarità".

8.1 Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

La ASL, con delibera del Direttore generale n. 1888 del 29.12.2023, ha disposto la proroga tecnica fino al 30. 06.2024 e alle medesime condizioni economiche in essere del contratto di appalto stipulato tra la ASL Avellino e il R.T.I. a cui la cooperativa partecipa, avente ad oggetto l'affidamento in gestione del Centro Semiresidenziale di S. Angelo dei Lombardi per il trattamento dei disturbi dello spettro autistico nell'adolescenza e nei giovani adulti.

8.2 Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non si sono registrati eventi significativi di annotazione.

8.3 Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

La legge annuale per il mercato e la concorrenza (art. 1, c. 125, Legge 4 agosto 2017, n. 124) ha introdotto, a partire dai bilanci chiusi al 31.12.2018, un obbligo di pubblicità e trasparenza a carico

delle imprese che ricevono sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle Pubbliche Amministrazioni o, comunque, a carico delle risorse pubbliche.

Soggetto erogante	Somma incassata/fruita	Causale
Stato	4.597	Fondimpresa

8.4 Vigilanza sugli Enti Cooperativi

La cooperativa viene sottoposta ai controlli, previsti ai sensi del D.Lgs 2.8.2002 n. 220, da parte della Vigilanza sugli Enti Cooperativi. Dall'ultimo verbale del 06.12.2022, riferito al biennio 2021/2022 - seconda annualità, non emergono irregolarità tantomeno suggerimenti.

Grazie per l'attenzione.



N. PRA/20132/2024/CAVAUTO

AVELLINO, 17/04/2024

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO
REGISTRO IMPRESE IRPINIA SANNIO
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:

LA MUSA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. -

ORGANIZZAZIONE

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 02597000641
DEL REGISTRO IMPRESE IRPINIA SANNIO

SIGLA PROVINCIA E N. REA: AV-169501

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT.ATTO: 31/12/2023

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 17/04/2024 DATA PROTOCOLLO: 17/04/2024

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO:

SFRGFR62A06D612O-SFERRUZZI GIANFRANCO-GIA

Estremi di firma digitale



N. PRA/20132/2024/CAVAUTO

AVELLINO, 17/04/2024

DETTAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI			
VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**32,40**	17/04/2024 09:49:53

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI		**32,40**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**32,40**	

*** Pagamento effettuato in Euro ***

FIRMA DELL'ADDETTO
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

Data e ora di protocollo: 17/04/2024 09:49:53

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 17/04/2024 15:54:52